

# Dit is het..!

authentiek en effectief werken,

als persoon, als team en als organisatie.



Marjon Landheer en Nicole Dubois over de toepassing van Management Drives binnen uw organisatie

Even voorstellen: wie zijn jullie?

# Even voorstellen: wie zijn wij?

- **Marjon Landheer**
  - **5 jaar ervaring als persvoorlichter**
  - **4 jaar ervaring met productie van interactieve trainingprogramma's**
  - **25 jaar ervaring als trainer**
  - **10 jaar Lifecoach**
  - **3 jaar FlowCoach en verbonden aan Flow academie**
  - **Marjon wordt regelmatig uitgenodigd om lezingen te geven**



# Even voorstellen: wie zijn wij?

- **Nicole Dubois**
  - Ruim 20 jaar ervaring als trainer
  - 18 Jaar ervaring als (coachend) manager in het bedrijfsleven
  - 5 Jaar ervaring als (team)coach - NOBCO
  - 3 Jaar ervaring als geregistreerd mediator - NMI
  - Gecertificeerd trainer Management Drives
  - Vrijwillig bemiddelaar bij politie Haaglanden



# En waar staan wij voor?

- Helder en doelgericht
- Energetische afstemming op personen en teams
- Veiligheid, openheid, zonder oordeel
- Warm, maar geen zachte heelmeeesters
- Vereenvoudigen en praktijkgericht maken
- Speels, humor, creativiteit, beweging
- Persoonlijke groei en ontwikkeling
- Integer en authentiek





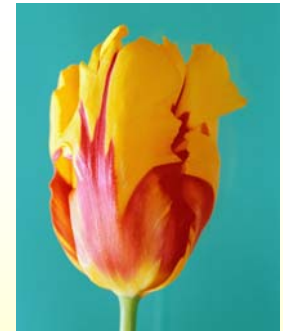
**Wij dansen met jullie de tango!**

Marjon Landheer en Nicole Dubois over de toepassing van Management Drives binnen uw organisatie

# Je kent je MD profiel: hoe nu verder?



van 'IST' naar 'SOLL'



# Ontwikkeling van de persoon:

- Wat bezielt mij?
- Gerelateerd aan mijn MD profiel, wat betekent dat dan voor:
  - mijn taak
  - mijn rol binnen het team
  - mijn energieverbruik
  - mijn ontwikkeling als persoon
  - mijn ontwikkeling van competenties en vaardigheden



# Ontwikkeling van het team:

- Gerelateerd aan ons MD teamprofiel, wat betekent dat dan voor:
  - onze taak
  - de rollen binnen het team
  - onze manager en de managementstijl
  - onze ontwikkeling als team



# Ontwikkeling van de organisatie:

- Management Development met MD:
  - missie en visie
  - cultuur
    - speelruimte bepalen
    - richting bepalen
    - communicatie en zingeving
    - sturen op positief gedrag
    - integreren en genieten van de verschillen
  - management stijlen



# Het verhaal van de tuinarchitect...

**Landheer & Bessem  
en  
Dubois Coaching en Mediation**

## **GEREEDSCHAP**

- **Management Drives**
- **Flowmonitor**
- **LSI**
- **Human Design System**
- **Enneagram**
- **NLP**
- **Organisch boetseren**
- **Salsa les**
- **Percussie les**
- **Koken op kleur**
- **Aikido**
- **Reiki**

## **NETWERK**

- **Concreet Conflictmanagement**
- **Unique Sources**
- **A\* Life- from nine to five**
- **Raadgevend Bureau Samwel**
- **Proloyalty**
- **Energetisch Management**
- **FlowQ Organisatieadviezen**
- **Amsen Consult**

# Concreet:

- Wat zouden wij voor jullie kunnen doen?
  - ✓ Individuele profielen zijn uitgelegd
  - Hoe kunnen wij optimaal met elkaar communiceren
  - Hoe verhoudt onze teamsamenstelling zich tot onze taak
  - Wat is de huidige managementstijl
  - Hoe kunnen wij naar een meer coachende stijl van leidinggeven
  - Hoe wordt dit team gemotiveerd
  - Wat is het gedrag van dit team onder druk
  - Hoe benutten wij samen het potentieel van ons team

